



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الفرات الاوسط التقنية

وحدة التنمية المستدامة

خطة لجنة التنمية المستدامة الفرعية

للمعهد التقني / بابل للسنة 2023

تتضمن خطة التنمية المستدامة للمعهد التقني / بابل كل شيء ضمن موارده البشرية والمالية لمساعدته على تحقيق أهدافه السبعة عشر بحلول عام 2030 ، حيث أن أهداف التنمية المستدامة تحقق جميعًا ما يساعد في تحقيق الأهداف الأخرى ، لذا فإن خطة الاستدامة غير مكتملة بدون محورها الثلاثة معا. إن توفير الموارد المالية وحماية البيئة وحمايتها غير آمنين في ظل وجود الكوادر البشرية التي تمثل أهم ركيزتين في الجامعة وهما كوادر التدريس والتدريب والموظفين والوحدات والطلاب ، ومنهم ما يلي:

أولاً : المحور البيئي

التوسع في المحافظة على البيئة الجامعية لتكون لائقة من خلال:

❖ المساحات الخضراء والبيئة النظيفة

- 1- زيادة المساحات الخضراء / تتضمن زراعة 1000 شجرة سنويا .
- 2- انشاء اماكن استراحة الطلبة الصديقة للبيئة / تتضمن انشاء اماكن بيئية خضراء ملائمة لاستراحة الطلبة .
- 3- زراعة الاشجار كمصدات للرياح او الاشجار المثمرة / تتضمن توزيع 1000 شجرة سنويا في اماكن مختلفة من اروقة المعهد التي تتناسب مع الواقع البيئي المتميز وايضا حسب اتجاهات الرياح.
- 4- اكساء مايقارب 6000 م² من الثيل في ساحات كبيرة من المعهد لابرار البيئة الجامعية الخضراء.
- 5- انشاء او تأهيل القاعات الدراسية لتكون صديقة للبيئة لما فيها من مزايا تنعكس ايجابا على الجامعة والطلبة .

❖ القيام بالنشطة المختلفة

- 1- اقامة الحملات التطوعية لمنتسبي وطلبة المعهد لنشر ثقافة المحافظة على البيئة و حمايتها / تتضمن اقامة حملات تطوعية ما يقارب 20 حملة تطوعية سنويا.
- 2- تشجيع المنتسبين والطلبة على اعداد البحوث التي يؤدي تطبيقها الى المحافظة على البيئة و حمايتها / تتضمن التشجيع المستمر للمنتسبين والطلبة باعداد بحوث تطبيقه وخاصة التكنولوجية بحدود 15 بحث سنويا .
- 3- اقامة ورش العمل والندوات التي تخص البيئة عن (تقليل التلوث او ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية كالماء او استخدام الطاقة المتجددة او التعامل مع المخلفات (تدويرها) كخدمة لأبناء المجتمع / تتضمن السعي لإقامة الورش والندوات التي تهتم بموضوع البيئة ما يقارب 50% من الورش و الندوات سنويا.
- 4- اقامة الورش والندوات لخريجي الجامعة عن التنمية المستدامة وضرورة تحقيق اهدافها ليكون عنصرا فعال في المجتمع لنشر ثقافتها لكل محاورها / تتضمن السعي لإقامه الورش ومختلف انواع الندوات التي تهتم بإدامه التنمية الثقافية للخريجين بحدود 10 ورش وخمس ندوات سنويا.
- 5- اقامة الندوات بشكل مستمر عن الظواهر السلبية في المجتمع وكيفية منعها داخل المعهد و حماية الطلبة منها/ تتضمن اقامة مختلف انواع الندوات عن الظواهر السلبية المختلفة كالتدخين والادمان داخل سلوكيات الحرم الجامعي بحدود 15 ندوه تثقيفيه سنويا.

❖ ترشيح استخدام الطاقة بالطاقات المتجددة

- 1- وضع اسس ومعايير لمراقبة استهلاك وترشيح الموارد الطبيعية / تتضمن وضع الاسس والمعايير من خلال لجان اختصاص تعمل سنويا لحصر تقارير مراقبة استهلاك وترشيح الموارد الطبيعية وايضا من خلال اقامة مختلف الدورات والورش والحلقات النقاشية بترشيح الموارد بحدود 3 حلقات نقاشية و5 ورش و5 دورات سنويا.
- 2- مراقبة انخفاض استهلاك المياه / تتضمن المراقبة السنوية المستمرة لانخفاض معدلات استهلاك المياه من خلال لجان تخصيصه.
- 3- مراقبة انخفاض استهلاك الطاقة الكهربائية / تتضمن عمل تقارير احصائية بمعدلات استهلاك الطاقة الكهربائية من خلال لجان تخصيصه.
- 4- مراقبة زيادة انتاج الطاقة المتجددة / ايضا تتضمن تصنيف الطاقات المتجددة وتضمينها باستدامة الطاقة الحالية سواء كهربائية او طاقه رياح او البايوماس من خلال تدوير المخلفات وانتاج الطاقة البديلة حيث سيتم العمل بإجراء حلقات نقاشية لتحقيق استدامة الطاقة الحالية بالبديلة وكسفيه توظيفها وتطبيقها بحوالي 5 حلقات نقاشية سنويا.

ثانيا : المحور الاقتصادي

❖ زيادة الموارد المالية

- التوسع بخدمات المكاتب الاستشارية للقطاع العام والخاص واعتماد برامج اعلامية متميزة لجذب فرص العمل ولكافة الاختصاصات المتوفرة في المعهد / تتضمن السعي لزياده توظيف خدمات المكتب الاستشاري بالقطاع العام والخاص بحوالي 70% سنويا.
- تفعيل عمل الية التعاون وفق الامكانيات المتوفرة في الجامعة وتوسيع العلاقات مع الاطراف ذات العلاقة / تتضمن السعي لتفعيل الية التعاون الممن مع جامعات اهلية والحكومية بحوالي 20% سنويا.
- اقامة الدورات التي تؤهل الموظفين لترفيهم لدرجات وظيفية اعلى ، بأجور متفاوتة لمنتسبي المعهد ولمن خارجه في الاختصاصات المتوفرة في الجامعة./ تتضمن اقامة مختلف انواع الدورات العائدة بالربح المادي بحوالي 15 دورة بالسنة.
- اقامة ورش بأجور مناسبة لتعليم مهارات تقنية لأبناء المجتمع تمكنهم من الحصول على شهادة مهنية لممارسة مهنة في سوف العمل وهذا يعكس مساهمة الجامعة بالقضاء على الفقر والجوع / تتضمن اقامة مختلف انواع الورش تعليم المهارات التقنية بحوالي 20 ورشة سنويا .

❖ البحث عن مصادر تمويل ذاتية اخرى عن طريق .

- تفعيل الشراكات العلمية مع الجامعات المحلية والعالمية / تتضمن السعي لتفعيل شراكات التعاون العلمي مع مختلف الجامعات المحلية حكومية او اهلية .
- فتح دراسات مسائية حسب حاجة سوق العمل والامكانيات المتوفرة في المعهد . / تتضمن خطة المعهد استحداث قسم الصيدلة الطبي ضمن الاقسام الطبية للدراسة الصباحية.
- الاستخدام الامثل للموارد المالية المتاحة في تنفيذ البنى التحتية للمعهد لأنها تمثل الاصول الثابتة التي تمتلكها وتعد جزء من ممتلكات الدولة . / تتضمن السعي لإنشاء منظومة ارواء مائية للسقي وللحراث.
- انشاء المختبرات وفق مواصفات الجودة العالمية ليتمكن الطالب من الحصول على المعرفة المناسبة في حقل اختصاصه وتدخل الجامعة ضمن التصنيفات العالية لجودة المختبرات . / تتضمن الفقرة السعي لإنشاء مختبرات بعدد 2 مختبر لقسم ميكانيك القدرة وثلاث مختبرات لقسم الأجهزة الطبية وبحدود 4 مختبرات للأقسام الطبية اضافة الى التحديث والتأهيل المتواصل لمختبرات الاقسام التكنولوجية بحدود 100 % . ايضا السعي لانشاء مختبر مكائن CNC وهي مكائن عالية الدقة يمكنها إنتاج العديد من الأشياء الرائعة. مع تعدد الاستخدامات التي توفرها ماكينات التحكم الرقمي CNC تجعل من السهل على أي شخص أن يقوم باستخدامها وتسويق نتاجتها.

ثالثاً // المورد الاجتماعي

❖ المحافظة على المورد البشرية وأدامتها

- 1- اعتبار المورد البشرية أكبر رأس مال يمتلكه المعهد.
- 2- عدم تمايز المورد البشرية على أساس النوع الاجتماعي والمساواة في الحقوق والواجبات.
- 3- وضع السياسات والتوجيهات التي تؤكد على العمل الجماعي وإشراكهم عند التخطيط.
- 4- ثقافة التعاون والتعايش السلمي بين المورد البشرية في المعهد ضد العنف والطائفية.
- 5- نشر قيم الأخوة والاحترام ومراعاة الأوضاع الإنسانية في المورد البشرية.
- 6- نشر ثقافة احترام الإنسان بين مختلف أعضاء وطلاب الأكاديمية مما يسمح للطلاب بالانتقال إلى المجتمع في أي زمان ومكان.
- 7- وضع تعليمات صارمة لملاحقة ومعاقبة من ليس لديهم أسباب قاهرة والإساءة للآخرين وفقاً للقوانين والتعليمات القائمة لضمان العدالة بين المورد البشرية.
- 8- توضيح صلاحيات ومسؤوليات كل منظمة فرعية ، وتقسيم العمل واضح.

❖ دعم المنتسبين والطلبة

- 1- دعم المنتسبين ماديا ومعنويا لتميز الكفوئين وتشجيع الاخرين على التميز/ تتضمن عملية الدعم من خلال الحوافز والمكافآت السنوية وكذلك الدعم المعنوي من خلال كتب الشكر والشهادات التقديرية.
- 2- دعم الباحثين ماديا ومعنويا لتشجيعهم على مواصلة انشطتهم البحثية وتطويرها/ تتضمن عملية الدعم المعنوي للباحث من خلال كتب الشكر وكذلك الابرار الاعلامي الذي يدعم معنويات الباحث ويحفزه لرفع وتقييم مكانته العلمية واعطاءه حق التمييز اعلاميا. اما الدعم المادي فيتضمن دعمة بمكافاهه مالية.
- 3- تكريم المنتسبين والطلبة ممن لديم اعمال تطوعية او خيرية لتشجيع هذه المبادرات / تتضمن التكريم المتواصل للمنتسبين والطلبة سواء بشهادات تقديرية او كتب شكر او مكافاءات مالية لتوسيع نشاطاتهم واعمالهم التطوعية او الخيرية.
- 4- دعم المنتسبين لإكمال تحصيلهم العلمي لرفد الجامعة باختصاصات علمية ومعارف متعددة وحديثة
- 5- تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات واشراك المنتسبين بشكل مستمر لتنمية قدراتهم وتنفيذ اعمالهم بالشكل المطلوب وبالوقت المناسب.
- 6- تشجيع المنتسبين لتقديم افكارهم الخاصة لتطوير اعمالهم او تسهيل المعوقات والصعوبات التي تواجههم .
- 7- حث التدريسين على تقديم بحوث تساعد على تحقيق اهداف التنمية المستدامة ويستفاد منها المجتمع لحل المشاكل التي يعاني منها
- 8- الصيانة المستمرة للأبنية والاثاث والمرافق العامة التي يستخدمها المنتسبين لتلبيق بمكانتهم الجامعية .

9- القيام بالتعاون مع القطاع العام والخاص لإيجاد فرص عمل لخريجي المعهد في مختلف الاختصاصات كمبادرة معرض الوظائف الذي اقيم بمقر رئاسة الجامعة. توسيع الأنشطة اللاصفية لرعاية مواهب الطلبة من خلال المهرجانات الفنية والادبية والرياضية مما يعكس اهتمام الجامعة بطلبتها ورعايتهم / تتضمن المشاركة بمعرض الوظائف من خلال التعاون من شركتين سنويا لتشغيل وتوفير فرص عمل للخريجين.

10- تكريم الطلبة الاوائل والطلبة الفائزين بالأنشطة اللاصفية والمسابقات العلمية لتشجيعهم وتشجيع الطلبة الاخرين على ذلك / تتضمن توزيع شهادات تكريم وايضا كتب شكر لجميع الطلبة المساهمين بإنجاح النشاطات اللاصفية والمسابقات على مستوى المعهد او الجامعة.

11- دعم الطلبة المحتاجين ماديا من خلال الصندوق وايضا من خلال لجان التكافل الاجتماعي الموزعة على جميع اقسام المعهد.