



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الفرات الأوسط التقنية  
المعهد التقني / بابل  
قسم التقنيات الميكانيكية



# الخطة الاستراتيجية قسم التقنيات الميكانيكية المعهد التقني بابل جامعة الفرات الأوسط التقنية 2026 – 2023

إعداد

م. نجلاء شاكر عزيز

م.م نوال عبد الله عمران



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الفرات الأوسط التقنية  
المعهد التقني / بابل  
قسم التقنيات الميكانيكية



الصفحة	الموضوع	ت
2	فهرس المحتويات	1
3	المقدمة	2
4	تعريف قسم التقنيات الميكانيكية	3
5	مكونات الخطة الاستراتيجية للقسم	4
6	الأهداف الاستراتيجية	5
7	منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية للقسم	6
8	تحليل ظروف وبيئة العمل الداخلية	7
9	الفرص والتهديدات	8
10	الفرص والتهديدات	9
12	تحليل ظروف وبيئة العمل الخارجية	10
13	عملية تنفيذ الخطة الاستراتيجية	11
14	الأهداف الاستراتيجية العامة التي يطمح لها القسم	12
15	الأهداف الاستراتيجية العامة التي يطمح لها القسم	13
16	القيم الجوهرية لمبادئ القسم	14
17	مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية للقسم	15

# الخطة الاستراتيجية لقسم التقنيات الميكانيكية

2026 - 2023

## المقدمة ...

في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها العالم في مجالات الهندسة والتكنولوجيا وما يرافقها من تحديات علمية و صناعية متنامية , تبرز الحاجة الى تبني التخطيط الاستراتيجي كأداة فعالة لضمان جودة الإداء المؤسسي وتحقيق التميز الأكاديمي .

ويعد قسم التقنيات الميكانيكية من الأقسام الحيوية التي تسهم بشكل فعال ومباشر في رفد سوق العمل بكفاءات تقنية مؤهلة قادرة على مواكبة التطور الصناعي والتكنولوجي ودعم مسارات التنمية المستدامة ...

وإنطلاقاً من دور القسم الأكاديمي والعلمي في إعداد الملاكات التقنية المتخصصة وتطوير البحث التطبيقي وتعزيز الشراكة مع المؤسسات الصناعية والخدمية , جاءت هذه الخطة الاستراتيجية لتكون إطاراً منهجياً ينظم عمل القسم ويوجه أنشطته التعليمية والبحثية والتدريبية خلال الفترة الزمنية المحددة . كما تهدف الخطة الى موازنة مخرجات القسم مع متطلبات سوق العمل وتحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي والجودة الشاملة بما ينسجم مع رؤية ورسالة وأهداف المؤسسة التعليمية .  
وتسعى الخطة الاستراتيجية لقسم التقنيات الميكانيكية الى استثمار الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة ومعالجة نقاط الضعف وتعزيز نقاط القوة , والاستجابة للفرص المتاحة وقهر التهديدات المفروضة ومواجهة التحديات المستقبلية بما يضمن الإرتقاء بالمستوى العلمي والمهني لخريجي القسم وتحقيق الريادة والتقدم في مجال تخصص ( التقنيات الميكانيكية ) ...

## المحاور الرئيسية للخطة ...

### - تعريف قسم التقنيات الميكانيكية – فرع الإنتاج

تأسس قسم التقنيات الميكانيكية \_ فرع الإنتاج عام 1976 ويقع ضمن تشكيل المعهد التقني بابل ويعتبر من أوائل وأهم أقسامه العلمية ولا يزال موجوداً لحد الآن وقد خرج المئات من الطلبة و يحتوي على قاعات و ورش عمل و مختبرات متكاملة .

ويقع القسم ضمن حدود المعهد التقني بابل وحسب العنوان التالي :

العراق / محافظة بابل / ناحية أبي غرق ...

والجدول التالي يوضح بعض التفاصيل عن البرنامج الخاص بعدد أيام وساعات الدوام الرسمي وعطلة نهاية الأسبوع لقسم التقنيات الميكانيكية

العطل الرسمية	ساعات الدوام (المسائي)	ساعات الدوام (الصباحي)	عطلة نهاية الأسبوع	ايام الدوام
بداية كل عام يرسل جدول من الوزارة بالعطل الرسمية خلال العام الدراسي	لا يوجد	8.30 صباحاً - 2.30 عصراً	الجمعة- السبت	الأحد- الخميس

بالإضافة الى ذلك هناك بعض النشاطات ضمن البرنامج , كالزيارات العلمية والسفريات الترفيهية وغيرها من النشاطات خارج الحرم الجامعي

مدة الدراسة في قسم التقنيات الميكانيكية سنتان تقويميتان , حيث يستقبل القسم الطلبة من خريجي الدراسة الإعدادية بفرعيها ( الأحيائي والتطبيقي ) والمهني الصناعي ومن كلا الجنسين , إذ يتخرج الطالب بشهادة دبلوم تقني وبتوصيف وظيفي ( تقني ميكانيك ) حيث يهدف

القسم الى إعداد كوادر تقنية وسطية في مجال الميكانيك , ويتم تدريب الطلبة في مؤسسات القطاع العام والخاص وشركات و دوائر المختلفة . ويستقطب القسم العديد من أبناء المحافظة فضلا عن أبناء المحافظات الأخرى وإن قبول الطلبة في تزايد مستمر حسب بيانات لجنة القبول المركزي العام , ويتبنى القسم استراتيجيات التعليم و التعلم و استراتيجيات تخص الأهتمام بالبحث العلمي ومشاريع الطلبة العملية .

## - مكونات الخطة الاستراتيجية لقسم التقنيات الميكانيكية \_ فرع الإنتاج \_

**\* الرؤية :** يطمح قسم التقنيات الميكانيكية من خلال البرامج التعليمية الموجودة فيه الى خلق نظام تعليمي تقني عالي الجودة قائم على تلبية إحتياجات ومتطلبات المجتمع والمنشآت الخدمية ذات العلاقة بالتخصص بما يخدم التطور المدني المطلوب .

**\* الرسالة :** يؤدي قسم التقنيات الميكانيكية والذي يعتبر من الأقسام الأساسية والمهمة في جميع تشكيلات جامعة الفرات الأوسط التقنية رسالة سامية، حيث يعمل على تحقيق أهداف وتطلعات الطلبة من خلال خلق بيئة تعليمية ملائمة وتوفير كافة المستلزمات المادية والبشرية اللازمة لتحقيق ذلك والعمل على تخريج دفعات قادرة على خدمة المجتمع في تقديم كفاءات علمية تقنية من خلال تعليم تقني وفق معايير الجودة المعتمدة عالميا ..

## \* الأهداف الأستراتيجية :

- توفير المعرفة الأساسية في مبادئ تقنيات الإنتاج جنباً الى جنب مع المعارف الأساسية اللازمة لدعم العلوم الهندسية الأخرى .
- تحديث المناهج الدراسية بما يتوافق مع التطور التكنولوجي العالمي .
- تطوير المهارات التقنية في علوم الميكانيك وتعزيز مهارات الكادر الفني في ورش القسم ( السباكة , الخراطة , النجارة , اللحام ) وغيرها
- تعزيز مهارات الكادر التدريسي من خلال الدورات التخصصية وتحقيق و إنجاز البحوث العلمية الرصينة .
- تفعيل التعاون مع المؤسسات الخدمية ودوائر الدولة كافة لتدريب الطلبة ميدانياً .
- تطوير وتنمية المهارات في ممارسة المهنة والتحضير لها من خلال تقديم تقرير واسع للمشاكل التي تنشأ في الممارسة المهنية بما في ذلك العمل الجماعي , القيادة , الأخلاق , الخدمة , الأقتصاد , السلامة المهنية .
- تشجيع البحث العلمي التطبيقي في مجال الهندسة والتقنيات الميكانيكية

# منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

## لقسم التقنيات الميكانيكية

أداة التحليل المستخدمة في القسم : **تحليل سوات SWAT Analysis** وهو يعني تحليل استراتيجي في عدة مجالات كأدارة الأعمال والتسويق والتنمية البشرية وغيرها , وتشمل هذه الأداة تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقسم ...



### التحليل الرباعي SWOT Analysis

ACCT-201  
دراسة الجدوى  
الاقتصادية



عوامل داخلية  
يستطيع المستثمر التأثير فيها بشكل مباشر  
الاجتهاد = قوة , التكاثر = ضعف

عوامل خارجية  
لا يستطيع المستثمر التأثير فيها بشكل مباشر  
الاجتهاد = غير مؤثر , التكاثر = غير مؤثر



عدم وجود  
مورد في المنطقة



عامل خارجي

## - تحليل ظروف وبيئة العمل الداخلية لقسم التقنيات الميكانيكية ( SWAT Analysis )

ويتضمن تحليل مجالات القيادة والتنظيم الإداري وإدارة الموارد البشرية والتكنولوجية من خلال التعرف على نقاط القوة والضعف في القسم .

المجال	نقاط القوة	أوليات التحسين
<b>القيادة والتنظيم الإداري</b>	<p><b>1- رسالة القسم</b> ضمن قدرات وطموحات القسم الحالية والمستقبلية ومنسجمة مع رؤية وأهداف القسم .</p> <p><b>2- تعبر الرسالة</b> عن الاتجاه العام للقسم وطبيعة عمله وهي سهلة الفهم وتدعو الى التقدم والإبداع داخل القسم وخارجه .</p> <p><b>3- وجود نظام إداري واضح</b> ويتمتع بالديمقراطية والتشاركية مما يعكس العلاقة الفاعلة بين إدارة القسم ومنتسبيه .</p> <p><b>4- وجود أرشفة ورقية</b> للسجلات في القسم</p> <p><b>5- المرونة</b> في تعديل الجدول الدراسي حسب حاجة القسم وبما يحقق راحة وإستقرار الطلبة</p>	<p><b>1-مراجعة الرؤية</b> والرسالة والأهداف لغرض تطويرها بما يتناسب مع رؤية المعهد وحاجة المجتمع من الكوادر التقنية العاملة .</p> <p><b>2- ضرورة وجود اجتماعات دورية</b> يتم فيها مناقشة التقييم الذاتي للقسم .</p> <p><b>3- تفعيل دور الأرشفة الإلكترونية</b> في القسم .</p>
	نقاط الضعف	التهديدات
	<p><b>1- لم يتم مراجعة الرؤية</b> والرسالة والأهداف منذ تأسيس القسم</p> <p><b>2- عدم وجود آلية متبعة</b> لمعرفة كفاية و كفاءة المتخرجين عند التحاقهم بمجالات العمل التقنية .</p> <p><b>3- ضعف وسائل التواصل العلمية</b> بين القسم و مؤسسات العمل المختلفة لتحديد الحاجة الفعلية للأختصاص</p>	<p><b>1- أزدباد أعداد المقبولين</b> في قسم التقنيات الميكانيكية .</p> <p><b>2- المنافسة مع التشكيلات الأخرى</b> .</p> <p><b>3- أزدباد عدد العطل الغير رسمية</b></p>
	الفرص	
	<p><b>1- إنعقاد المؤتمرات والندوات</b> في كافة تشكيلات جامعة الفرات الأوسط التقنية وأيضا في معظم الجامعات العراقية مما يتيح الفرصة للباحثين للمشاركة و نشر البحوث .</p> <p><b>2- إعتداد مبدأ الجودة</b> في الإداء الجامعي ما يعزز من قدرات القسم ويطورها .</p>	

أوليات التحسين	نقاط القوة	المجال
<p><b>1- عدم تناسب الدورات التدريبية مع الإحتياجات التدريبية الفعلية في القسم .</b></p> <p><b>2- عدم توثيق و أرشفة أعمال القسم كافة إلكترونيا .</b></p> <p><b>3- ثقل العبئ الوظيفي والتدريسي على المنتسبين من جراء عدد الطلبة الملتحقين في القسم العلمي .</b></p> <p><b>4- أعضاء الهيئة التدريسية قليل قياسا بأعداد الطلبة في القسم .</b></p> <p><b>5- تدني مستوى الحوافز المادية والمعنوية .</b></p> <p><b>6- التعاقد مع دوائر الدولة .</b></p>	<p><b>1- يتم إختيار رئيس القسم و مقرر القسم حسب الخبرة والكفاءة و بموافقة الهيئة التدريسية في القسم .</b></p> <p><b>2- سيادة روح الإحترام المتبادل والتعاون المطلق بين منتسبي القسم .</b></p> <p><b>3- قدرة منتسبي القسم على تولي زمام الأمور و إدارة القسم في حالة تغيب إدارة القسم .</b></p> <p><b>4- توفر آلية واضحة للرقابة والمتابعة في القسم مع توفر بيئة عمل جيدة داخل القسم .</b></p> <p><b>5- توافر مبدأ الرقابة الذاتية والمبادرة و الإبداع لدى أغلب منتسبي القسم .</b></p> <p><b>6- الإهتمام بالعلاقات الإجتماعية بين العاملين في القسم مع حرص رئاسة القسم على حل المشكلات الإدارية والأكاديمية .</b></p> <p><b>7- وجود أقسام داخلية خاصة بطلبة المحافظات البعيدة .</b></p> <p><b>8- توفر لجنة منظمة لأستقبال الطلبة الجدد مع وجود أكاديميين مرشدين لغرض متابعة الطلبة أكاديميا و إجتماعيا .</b></p>	<p><b>إدارة الموارد البشرية</b></p>
<p><b>التحديات</b></p>	<p><b>نقاط الضعف</b></p>	
<p><b>1- هجرة الكفاءات وأصحاب الشهادات العليا والألقاب العلمية .</b></p> <p><b>2- توفير فرص العمل لخريجي القسم بعد التخرج مباشرة .</b></p> <p><b>3- تدني المستوى العلمي للقسم وظهور المنافسة .</b></p> <p><b>4- البنى التحتية لتحقيق الجودة بالشكل المطلوب .</b></p>	<p><b>1- ضعف آليات التوثيق والحفظ وضعف إبراز المسؤوليات بدقة .</b></p> <p><b>2- عدم وجود شخص مسؤول عن تحسين الهيكل التنظيمي للقسم .</b></p> <p><b>3- قلة عدد التدريسيين من حملة الشهادات العليا .</b></p> <p><b>4- قلة الإنتاج العلمي لبعض أعضاء هيئة التدريس .</b></p> <p><b>5- إنقال كاهل التدريسي بمهام إضافية ولجان إدارية بعيدة عن صلب أختصاصه والذي بدوره انعكس سلبا بعدم وجود الوقت الكافي لأجراء البحوث وإنجاح عملية الشراكة البحثية بين أعضاء هيئة التدريس .</b></p> <p><b>6- عدم وجود آلية فعالة للحد ولمعالجة تدني المستوى الدراسي للطلبة .</b></p>	

## الفرص

- 1- وضع التوصيف الإداري والعلمي للمنتسبين في أماكن تواجدهم وخاصة الموظفين والعاملين في دوائر الدولة .
- 2- وجود عدد كبير من الباحثين في القسم مسجلين ضمن مستوعبات البحث العلمي العالمية .
- 3- البعثات و الزمالات الدراسية .
- 4- الأجواء العلمية الملائمة لإنجاح العملية التعليمية .
- 5- توفير الفرص الملائمة أمام الطلبة المتفوقين لإكمال دراستهم .
- 6- تزايد الطلب على خريجي قسم التقنيات الميكانيكية للتعاقد معهم .

المجال	نقاط القوة	أوليات التحسين
إدارة الموارد التكنولوجية	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- كادر تدريسي ذو خبرة علمية .</li> <li>2- وجود مختبرات تخصصية تخضع لشروط الجودة والسلامة العامة .</li> <li>3- توافر المستلزمات التكنولوجية الحديثة في القاعات الدراسية للقسم كشاشات العرض .</li> <li>4- توافر قاعة منفردة في القسم لغرض عقد الإجتماعات والندوات و ورش العمل الخاصة بمنتسبي القسم , مزودة بكافة المستلزمات التكنولوجية الحديثة .</li> <li>5- وجود شبكة للإنترنت داخل القسم لأعضاء الهيئة التدريسية</li> <li>6- المتابعة المنظمة والمستمرة من قبل إدارة القسم .</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1- تحسين مستوى استخدام التقنيات الحديثة لدى أغلب منتسبي القسم .</li> <li>2- استحداث مختبرات تخصصية مجهزة بأحدث الأجهزة المخبرية .</li> <li>3- تحديث المناهج لتواكب التطورات التكنولوجية السريعة .</li> <li>4- استحداث قاعات إضافية جديدة في القسم .</li> <li>5- عمل قاعدة بيانات حديثة للإحتفاظ بسجلات خدمة المجتمع .</li> <li>6- التنسيق مع المؤسسات النظيرة وتبادل الزيارات معها لغرض تفعيل التواصل العلمي والعملية وزيادة الخبرات</li> </ol>

التحديات	نقاط الضعف
<p><b>1- ضعف البنى التحتية القادرة على توفير مختبرات تخصصية .</b></p> <p><b>2- قلة الأجهزة الحديثة في مختبرات القسم</b></p> <p><b>3- ضعف برامج صيانة الأجهزة والأدوات المختبرية .</b></p> <p><b>4- ضعف او عدم وجود آلية حديثة لمتابعة الطلبة المتخرجين في المؤسسات التي يعملون فيها .</b></p> <p><b>5- التطور التكنولوجي السريع الذي يفوق تحديث المناهج .</b></p> <p><b>6- المنافسة مع أقسام التشكيلات الأخرى المناظرة .</b></p>	<p><b>1- قلة الورش والدورات التدريبية الدولية .</b></p> <p><b>2- قلة عدد المختبرات التخصصية في القسم .</b></p> <p><b>3- عدم وجود قاعات دراسية كافية لإستيعاب أعداد الطلبة .</b></p> <p><b>4- قلة التخصيصات المالية المرصودة للبحوث العلمية .</b></p> <p><b>5- عدم توفر إرشادات كافية من قبل إدارة القسم بضرورة توجه منتسبي القسم كافة نحو فهم وإستيعاب التطور التكنولوجي وجعله محورا اساسيا لعملمهم .</b></p> <p><b>6- عدم وجود تحديث في مناهج القسم التدريسية .</b></p> <p><b>7- عدم توفر مكتبة نموذجية في القسم .</b></p> <p><b>8- عدم توفر البنى التحتية المناسبة لتحقيق الجودة بالشكل الفعال والصحيح في القسم .</b></p>
	<p style="text-align: center;"><b>الفرص</b></p> <p><b>1- إعتداد التكنولوجيا الحديثة كأسلوب متطور في قيادة القسم .</b></p> <p><b>2- توفر الأجهزة الحديثة في القاعات والمختبرات .</b></p> <p><b>3- توظيف بحوث التخرج في مشاريع تخدم المجتمع والمؤسسات الحكومية .</b></p> <p><b>4- وجود المؤتمرات والندوات المحلية العربية والعالمية التي تمنح الفرصة للباحثين بالإشتراك ونشر بحوثهم .</b></p> <p><b>5- إمكانية عقد أتفاقيات توأمة مع جامعات عالمية .</b></p>

## - تحليل ظروف وبيئة العمل الخارجية لقسم التقنيات الميكانيكية

### ( SWAT Analysis )

ويتضمن المجالات التنافسية والإقتصادية والثقافية والاجتماعية والمجتمع المحلي بالتعرف على الفرص والتهديدات ...

### تحليل الوضع الراهن للقسم حسب البيئة الخارجية

المجال	نقاط القوة	أوليات التحسين
الإجتماعية والثقافية	<p><b>1-</b> سمعة القسم جيدة على مستوى الأقسام المناظرة والقدرة على أستقطاب الطلبة من جميع أنحاء القطر .</p> <p><b>2-</b> الاحترام والتقدير الملموس من قبل مؤسسات الدولة لدور القسم في بناء وتطوير المجتمع .</p> <p><b>3-</b> وجود علاقات تعاون بحثية بين أساتذة القسم والأقسام الأخرى في المعاهد والجامعات العراقية .</p> <p><b>4-</b> يمتلك القسم قيم ثقافية مبنية على الشفافية والنزاهة والمصداقية في التعامل مع كافة منتسبي القسم ويحرص العاملین في القسم على الإلتزام بها .</p>	<p><b>1-</b> تدني الوضع الإقتصادي لأغلب الطلبة في القسم .</p> <p><b>2-</b> ضعف تحقيق التواصل الفعال بين مخرجات القسم ومؤسسات المجتمع .</p> <p><b>3-</b> نقص الوعي بالوسائل الحديثة للتعليم لدى أغلب أولياء الأمور مما يعيق تطبيق مجالات التعليم الحديثة .</p>
الإقتصادية والتنافسية والمجتمع المحلي	<p><b>1-</b> وجود تعاون عملي مميز بين مؤسسات المجتمع المختلفة والقسم من خلال إقامة دورات تدريبية تخدم تلك المؤسسات .</p> <p><b>2-</b> خريجو القسم يمتازون بالكفاءة العالية .</p> <p><b>3-</b> يستقطب القسم العديد من موظفي مؤسسات الدولة الحكومية والخاصة لغرض أستكمال مسيرتهم الدراسية .</p>	<p><b>1-</b> عدم الترويج لمخرجات القسم والتعريف بها لدى مؤسسات المجتمع .</p> <p><b>2-</b> ضعف السبل التي تسهل عملية زج مخرجات القسم بالواقع العملي بشكل دوري في سوق العمل أثناء الدراسة .</p> <p><b>3-</b> عدم وجود قاعدة بيانات عن احتياجات مؤسسات المجتمع من مخرجات القسم .</p> <p><b>4-</b> الحصول على الإعتماد المؤسسي .</p>

# عملية تنفيذ الخطة الاستراتيجية لقسم التقنيات الميكانيكية

## 2023 – 2026 وفق مؤشرات التنفيذ

النسبة المئوية للتنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	المخرجات المطلوبة	الهدف
25% 2023	- اللجنة العلمية في القسم . وحدة التأهيل والتوظيف في المعهد .	- تحليل نتائج الإختبارات للطلبة . - نتائج الإستبيان حول مخرجات القسم في سوق العمل . - عدد الدورات المشارك بها للطلبة خارج القسم خلال العام الدراسي .	طلبة ذوي مهارات متميزة وكفاءة في مجال تخصصهم	إعداد طلبة ليكونوا متميزين في مجالات تخصصهم ومنتجين في مجتمعهم
35% 2024				
40% 2025				
15% 2023	- تدريسيوا القسم - الوحدة العلمية .	- إنتاج علمي واحد على الأقل لكل تدريسي ( إنجاز بحث علمي , ترجمة , تاليف كتاب ) . - عدد البحوث المنجزة في القسم نسبة الى العدد الكلي للتدريسيين في القسم .	أكبر عدد من البحوث العلمية المتميزة والمنشورة في المجالات العالمية	تطوير قدرات البحث العلمي في القسم
25% 2024				
60% 2025				
10% 2023	- اللجنة العلمية في القسم . - الوحدة العلمية .	- المشاركة المجتمعية المتميزة والمثمرة في العملية التعليمية والبحثية للقسم . - عدد الدورات و ورش العمل المقامة في القسم والتي تخدم مؤسسات المجتمع .	تحقيق التواصل الكامل والمشاركة الفعالة لخريجي القسم مع مؤسسات المجتمع كافة .	تفعيل المشاركة المجتمعية للخريجين
20% 2024				
70% 2025				
15% 2023	- عمادة المعهد . - الوحدة العلمية . - وحدة ضمان الجودة .	- تقييم حملات التأهيل المنفذة خلال العام . - الورش والدورات التوعوية . - إنجاز تقارير المطابقة وفق مواصفات السلامة العامة .	قاعات حديثة مجهزة بالوسائل التكنولوجية وحسب مواصفات السلامة العامة ونوعية الإداء .	توفير بيئة تعلم آمنة قائمة على تطبيق أسس الجودة
25% 2024				
60% 2025				

## الأهداف الاستراتيجية العامة التي يطمح لها قسم التقنيات الميكانيكية \_ فرع الإنتاج \_

**أولا :** إعداد طلبة ليكونوا متميزين في مجالات تخصصهم ومنتجين في مجتمعاتهم ...

- 1-** موائمة البرامج الأكاديمية الحالية مع التطلعات المستقبلية للقسم
- 2-** تشجيع مشاركة الطلبة في الأنشطة البحثية التعليمية والتطبيقية .
- 3-** استخدام التكنولوجيا الحديثة لدعم الابتكار في التعليم والتعلم .
- 4-** زيادة فرص التدريب للطلبة المتفوقين في المؤسسات الحكومية وزيادة فرص توظيفهم .

**ثانيا :** تطوير قدرات البحث العلمي وتطبيق أخلاقيات البحث العلمي وحماية الملكية الفكرية لمنتسبي القسم ...

- 1-** دعم المشاريع البحثية والنشر العلمي في المجالات العالمية .
- 2-** توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار .
- 3-** تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة الفعالة في البحوث التطبيقية .
- 4-** تذليل كل المعوقات المادية والفنية أمام الباحث وتفريغه جزئيا لغرض إنجاز البحث العلمي وتوفير مصادر التمويل الضرورية .

### **ثالثا : تفعيل المشاركة المجتمعية ...**

- 1- تعزيز سبل التواصل مع مؤسسات المجتمع المحلي .**
- 2- استثمار مرافق القسم لخدمة المجتمع المحلي .**
- 3- تنظيم زيارات ميدانية دورية لمؤسسات المجتمع المحلي .**
- 4- عقد ورش عمل دورية تستهدف المؤسسات لغرض مناقشة المشاكل التي تواجههم و إيجاد الحلول المبكرة لها .**

### **رابعا : توفير بيئة تعلم آمنة ومحفزة و جذابة ...**

- 1- زيادة المساحات الخضراء وإعادة تأهيل القاعات الدراسية والمختبرات التخصصية و أروقة القسم كافة .**
- 2- وضع خطة للطوارئ والإنذار المبكر .**
- 3- تصميم وتنفيذ مهرجانات تدعم مواهب الطلبة .**
- 4- عقد دورات ميدانية لتدريب العاملين و الطلبة على خطة الطوارئ و الإخلاء .**

## القيم الجوهرية لمبادئ قسم التقنيات الميكانيكية

### \_ فرع الإنتاج \_

تشكل القيم الجوهرية المكون الرئيسي في الثقافة الساندة للقسم , وأن تبنيتها يعد من أهم الركائز الأساسية في مسيرة إعداد الخطة الاستراتيجية للقسم , حيث تحكم السلوك والإداء العام لكافة العاملين وترسخ الإلتزام في تنفيذ الخطة الإستراتيجية وبرامجها من قبل كافة المعنيين في القسم وتكمن القيم الجوهرية للقسم بالآتي :

**1- التميز :** يركز القسم على ان يكون متميز بكل ما يقوم به على المستوى الداخلي والخارجي وبأعلى مستويات الجودة والمهنية وحسن استخدام الموارد .

**2- الإبداع :** يشجع القسم على الإبداع الفكري والإبتكار التطبيقي وإدارة كفاءة وفعالة تشجع على حرية التفكير والمشاركة لإبتكار حلول جديدة تذلل العقبات وتتجاوز التحديات .

**3- المسؤولية الجماعية :** يعزز القسم المشاركة المجتمعية ايجابية مع سوق العمل والمبادرة بالمساهمة الفاعلة في تطوير المجتمع بإستشعار احتياجاته و تطلعاته .

**4- النزاهة :** الإلتزام بأعلى المعايير الأخلاقية من الصدق والعدل والشفافية والمسؤولية والمساءلة .

**5- قيم الجودة الشاملة :** التحسين المستمر لجودة العمليات وفق معايير الإعتقاد المؤسسي المعتمدة من قبل القسم وترسيخ تطبيقات التعليم الإلكتروني في مجالات التعليم والتعلم

# مراجعة وتقييم الخطة الإستراتيجية لقسم التقنيات الميكانيكية

2026 - 2023

- 1- مراجعة وتقييم الخطة الإستراتيجية الموضوعة للقسم خلال  
الثلث سنوات .
- 2- المتابعة المستمرة لسلامة وتنفيذ الخطة الإستراتيجية  
الموضوعة وذلك من قبل إدارة القسم و وحدة ضمان الجودة  
في القسم .
- 3- مراجعة التقدم السنوي للخطة وفق مؤشرات التنفيذ  
الموضوعة .
- 4- إجراء عملية تقييم شاملة للخطة للتحقق من مدى تحقيق  
الأهداف المرجوة من الخطة وتحديد الإنحرافات إن وجدت  
ومعالجتها .